



**DOSSIER
D'AGRÉMENT
2023-2027**

ENGAGEMENTS STRATEGIQUES / PROJETS DE SERVICE

1

VEILLER AU RESPECT DES EXIGENCES RÈGLEMENTAIRES EN VIGUEUR

- 1.1 Respect strict de la réglementation sur le suivi de santé, en termes de délai, professionnel de santé et nature de suivi;
- 1.2 Respect de la réglementation sur l'accompagnement à l'évaluation des risques professionnels;
- 1.3 Respect des obligations de complétude, de traçabilité et de confidentialité des données;
- 1.4 Respect des règles relatives à l'archivage, au traitement et à la protection des données

2

EVALUER LA QUALITÉ DE SERVICE DE NOS MISSIONS PRINCIPALES

- 2.1 Mesurer l'efficacité du service rendu;
- 2.2 Evaluer l'accueil physique des salariés et téléphonique des adhérents;
- 2.3 Evaluer la satisfaction suite aux différentes actions (Visite, AMT, conseil ...);
- 2.4 Evaluer le délai de traitement d'une réclamation

3

ADAPTER LES OFFRES DE SERVICE EN FONCTION DES DIAGNOSTICS SANTÉ TRAVAIL

- 3.1 S'assurer de la déclinaison du diagnostic santé travail en actions par effectif suivi;
- 3.2 Vérifier que les axes de prévention sont déployés dans les entreprises et auprès de leurs salariés;
- 3.3 Mesurer l'efficacité des actions en terme de prévention;
- 3.4 Garantir / assurer la communication interne et externe systématique par des moyens adaptés

4

PROPOSER DE NOUVELLES APPROCHES INNOVANTES POUR IMPULSER DES STRATÉGIES DE PRÉVENTIONS RISQUES DANS LES ENTREPRISES

- 4.1 Assurer la veille médico-technique, scientifique et juridique;
- 4.2 Vérifier l'adéquation entre les projets d'innovation et les besoins et attentes des clients;
- 4.3 S'assurer du bon dimensionnement des projets (Moyens, délais, enjeux);
- 4.4 Assurer la communication à destination des comités scientifiques en interne

5

RENFORCER LES LIENS AVEC LES ENTREPRISES ET LEURS BRANCHES PROFESSIONNELLES

- 5.1 S'assurer de la présence effective des équipes dans toutes les entreprises de manière régulière;
- 5.2 Assurer la relation régulière avec les branches professionnelles en fonction des besoins des entreprises et de la prévention;
- 5.3 Mesurer notre image de marque auprès de ces acteurs et leurs attentes;
- 5.4 Assurer la communication avec ces acteurs

6

METTRE EN PLACE DES PROJETS RSE / QVCT

- 6.1 Vérifier l'adéquation entre les ressources et les besoins de service;
- 6.2 Mesurer le niveau de satisfaction au travail des collaborateurs;
- 6.3 S'assurer que tous les métiers bénéficient d'actions de formation pour l'adaptation de leurs compétences
- 6.4 Mesurer la capacité à adapter les outils sociaux aux besoins des activités et des salariés
- 6.5 Engager une démarche de sobriété énergétique et de développement durable.

[POUR PLUS D'INFORMATIONS RETROUVEZ LE MANUEL QUALITE EN CLIQUANT ICI](#)

GOUVERNANCE

STATUTS DE L'ASSOCIATION CONSTITUTIVE DE SANTÉ AU TRAVAIL

Les statuts ont été révisés en 2022 afin d'intégrer les dispositions du **2 août 2021**. Ils ont été approuvés par le Conseil d'Administration le **1 décembre 2021** et modifiés en Assemblée Générale Extraordinaire le **7 janvier 2022**. L'intégralité du texte figure en cliquant sur le bouton ci-après :

[STATUTS](#)

RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU SERVICE

Le règlement intérieur du service a été révisé pour intégrer les dispositions du **2 août 2021** et être en cohérence avec les nouvelles dispositions des statuts approuvés en **janvier 2022**. Il a été approuvé lors du Conseil d'Administration le **31 mars 2022**. L'intégralité du texte figure en cliquant sur le bouton ci-après :

[RÈGLEMENT INTÉRIEUR](#)

NOS INSTANCES

Les membres de la Commission de Contrôle et du Conseil d'Administration sont des représentants des salariés et des employeurs issus des entreprises adhérentes. Ils sont nommés par les organisations salariales et patronales selon un protocole d'accord revu le **24 janvier 2022**.

[MEMBRES CA CC](#)

[PROTOCOLE D'ACCORD](#)



LA CMT

La Commission Médico-Technique est installée depuis plusieurs années à l'APST18 avec un règlement intérieur en place depuis le 19/10/2009. Une révision de ce règlement a été réalisée le 13 avril 2022. L'intégralité du texte figure en cliquant sur le bouton ci-après :

RÈGLEMENT INTÉRIEUR
CMT

LES MEMBRES
DE LA CMT

Les comptes rendus de CMT sont présentés chaque année à la Commission de Contrôle pour valider le projet de service et les axes du budget. Ci-après figure la liste des points évoqués en 2021:

CMT du 15/01/21

- Point sur les effectifs et affectation des équipes pluridisciplinaires
- Point sur la vaccination et l'organisation des activités en tenant compte des campagnes de vaccination
- Point lancement DU
- PADOA = réponse des services aux propos de la CFE-CGC
- Point formation (retour sur les premières formations programmées)
- Question DMST PADOA
- Validation des fiches réflexes
- Point d'avancement sur la Démarche Progrès Santé
- Achat d'imprimantes portables pour les consultations sur site
- Rappel du Webinaire : agir sur les TMS dans le BTP
- Questions proposition de loi
- Agir ensemble risque chimique

CMT du 02/04/21

- Rapport annuel 2020
- Baromètre Santé/exposition 2020
- Point d'avancement et validation procédures : gestion de projets et AMT
- Fiche descriptive Projet Relais Prévention
- Fiche descriptive Projet Télétravail
- Recommandations silice
- Projet REHThyF de l'INRS = expositions au Résorcinol dans les salons de coiffure et effets sur la fonction thyroïdienne
- Agir Ensemble risque chimique
- Questions organisation / nouvelles restrictions vaccination

CMT du 18/06/21

- Modèle de saisie visite médecin
- Fiche réflexe AMT
- Intervention QVT au travail, proposition d'une méthodologie d'intervention
- Pôle Innovation, structure et activité

CMT du 29/09/21

- Projet collaboration médecins de ville et APST18
- Réforme / Projets / Budget
- Décret du 8 septembre sur les personnes vulnérables
- Projet INRS coiffeurs
- Présentation des nouveaux arrivants et de leurs projets
- Questionnaire de prévisite PADOA

CMT du 24/11/21

- Plan de formation
- PDP
- Discussion sur l'opportunité des machines «INBODY» et analyses posturales
- Sport et travail
- Déclarations d'effectifs à venir : stratégie du service pour la prochaine déclaration et ainsi éviter les incohérences sur les affectations (SIR/SIA/SI)
- Projet conception des locaux et réalité virtuelle
- Point sur le webinaire Présance du 27/10 sur la présentation des outils d'aide à la saisie + point utilisation ThESS
- Point sur le projet management du télétravail

ENTREPRISES ADHÉRENTES ET SALARIÉS SUIVIS AU 31/12/2021

	EFFECTIF SUVI NON-INTÉRIMAIRE (31/12)	NOMBRE D'ADHÉRENTS (31/12)
C - Industrie manufacturière	13 483	592
C - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	10 735	1 368
O - Santé humaine et action sociale	9 562	405
O - Administration publique	4 590	110
F - Construction	4 457	859
N - Activités de services administratifs et de soutien	3 358	447
H - Transports et entreposage	3 273	203
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 485	388
I - Hébergement et restauration	2 438	381
K - Activités financières et d'assurance	1 542	277
R - Arts, spectacles et activités récréatives	1 354	260
J - Information et communication	1 149	75
P - Enseignement	1 008	82
OCN / expérimentation PE	711	622
F - Production et distribution d'eau	669	41
S - Autres activités de services	575	192
L - Activités immobilières	536	86
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	114	0
B - Industries extractives	59	9
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs	22	10
A - Agriculture, sylviculture et pêche	3	1
Total général	62 127	6 226

62 127 salariés
de 6 226
entreprises
sont actifs à l'APST18
(hors intérimaires)



EFFECTIFS PAR TAILLE D'ENTREPRISES

< 10 salariés
4 956 entreprises (80%)
14 602 salariés (24%)

10 à 49 salariés
1 038 entreprises (17%)
20 405 salariés (33%)

50 à 300 salariés
218 entreprises (4%)
19 484 salariés (21%)

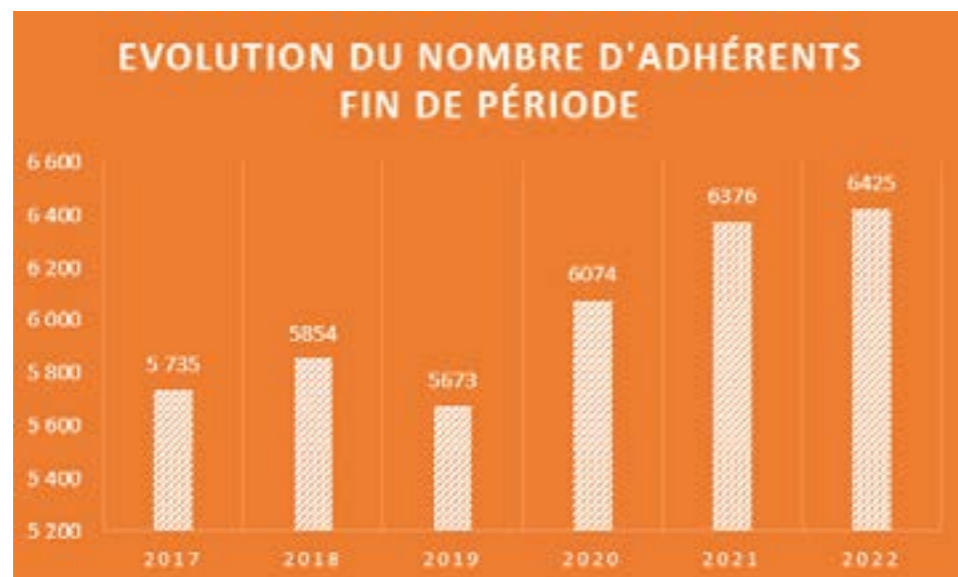
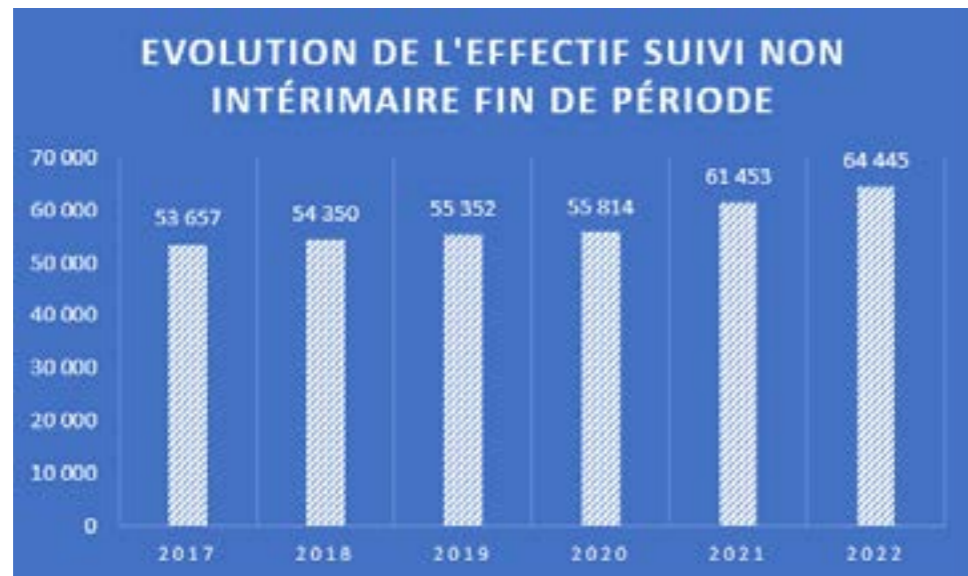
> 300 salariés
16 entreprises
7 636 salariés (12%)

TOTAL
6 226 entreprises (100%)
62 127 salariés (100%)

INFO
INTÉRIM

En 2021, 2114 visites
intérimaires

EVOLUTION DES ENTREPRISES ADHÉRENTES ET DES EFFECTIFS SUIVIS



L'APST18 a des évolutions liées à des expérimentations qui peuvent être à l'origine de variations annuelles (exemple : suivi des salariés du particulier employeur). En dehors des fonctions publiques qui sont acceptées en fonction des ressources disponibles à l'APST18, le territoire ne montre pas d'évolution notable qui pourrait impacter l'activité du service (exemple de l'année 2021 : 665 nouvelles entreprises, 383 radiations).

Pour la période 2023-2027 : la cible reste la même en intégrant les nouveaux publics prévus par la réglementation ainsi que les fonctions publiques y compris dans les départements limitrophes lorsque les ressources le permettent.

Les entreprises autonomes du régime général peuvent être une source de déstabilisation d'un service interentreprise du fait de l'impact d'une prise en charge non prévue suite au départ de leurs médecins et du désengagement après recrutement. Les services interentreprises subissent une concurrence déloyale de la part de ces services autonomes qui disposent de moyens très attractifs pour débaucher les professionnels de santé (faible effectif suivi, rémunération au delà de la capacité d'un service interentreprise).

NOS ÉQUIPES*



Equipes au 31/12 dont 5 médecins en formation (4 PAE et 1 collaborateur) et 2 PAE en cours de validation
Le service a accueilli 3 internes au cours des 5 dernières années.

RÉPARTITION ENTREPRISES ADHÉRENTES ET EFFECTIFS SUIVIS PAR MÉDECIN

Étiquettes de lignes	2020	2021	2022	Total général
AIDELLATIF Siham				
Nombre d'adhérents fin de période	529	445	509	509
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 601	3 560	4 692	4 692
MEDECIN RECRUTE en attente de visa				
Nombre d'adhérents fin de période			597	597
Effectif suivi non intérimaire fin de période			4 489	4 489
BOUHEDDI Ghania				
Nombre d'adhérents fin de période	309	351	466	466
Effectif suivi non intérimaire fin de période	3 840	4 274	4 432	4 432
DASSONNEVILLE Jacqueline				
Nombre d'adhérents fin de période	395	183	169	169
Effectif suivi non intérimaire fin de période	2 841	2 177	1 065	1 065
DIROUDI Nora				
Nombre d'adhérents fin de période	448	470	404	404
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 348	4 240	4 354	4 354
ESCOBAN Ana				
Nombre d'adhérents fin de période	431	470	474	474
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 578	4 636	4 659	4 659
FATOUSSI Souad				
Nombre d'adhérents fin de période	359	301	394	394
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 527	4 113	4 517	4 517
GAGNEPAIN Anne Claire				
Nombre d'adhérents fin de période	323	334	338	338
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 358	4 352	4 323	4 323
GUEDRI Sara				
Nombre d'adhérents fin de période	516	471	457	457
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 544	4 417	4 708	4 708
LACROIX Didier				
Nombre d'adhérents fin de période	589	456	447	447
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 579	4 266	4 626	4 626
LE COZ Anthony (arrivée 2022)				
Nombre d'adhérents fin de période			476	476
Effectif suivi non intérimaire fin de période			6 114	6 114
LETAIEF Khawla (départ après le 31/12/2021)				
Nombre d'adhérents fin de période	485	468		
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 497	4 594	0	0
MELO Freddy (départ après le 31/12/21)				
Nombre d'adhérents fin de période	557	544		
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 477	4 350	0	0
Non affecté (expérimentation salarié du particulier employeur)				
Nombre d'adhérents fin de période	429	619	618	618
Effectif suivi non intérimaire fin de période	484	706	707	707
Raabi Lynda				
Nombre d'adhérents fin de période		341	457	457
Effectif suivi non intérimaire fin de période		3 287	4 449	4 449
REAU François				
Nombre d'adhérents fin de période	10	23	30	30
Effectif suivi non intérimaire fin de période	255	2 559	3 171	3 171
TESSIER Catherine				
Nombre d'adhérents fin de période	471	439	351	351
Effectif suivi non intérimaire fin de période	4 392	4 158	4 397	4 397
THOMAS Samy (départ en 2022)				
Nombre d'adhérents fin de période		291	1	1
Effectif suivi non intérimaire fin de période		2 227	0	0
VENCT Christèle				
Nombre d'adhérents fin de période	223	220	236	236
Effectif suivi non intérimaire fin de période	3 493	3 535	3 742	3 742
Total Nombre d'adhérents fin de période	6 074	6 376	6 425	6 425
Total Effectif suivi non intérimaire fin de période	55 814	61 453	64 445	64 445

A noter qu'il y a 29 % de SIR et 10 % de SIA

répartis uniformément sur les équipes et que les résultats des effectifs présentés étaient des effectifs figés au 31/12/2021 alors que l'état présenté ci-après est l'état au 07/09/2022.

Les faibles écarts d'effectif sont liés aux radiations ou aux régularisations d'embauche ou de débauche des employeurs lors des déclarations d'effectif de l'année.

Chaque médecin travaille avec une équipe pluridisciplinaire composée d'une infirmière, une assistante, 1/3 d'ergonome, 1/3 de technicien.

Les médecins se déplacent sur des centres extérieurs, ils travaillent habituellement avec 2 équipes.

9 médecins sur 14 sont à 39 heures.

Compte tenu des nouvelles missions des idest, il est demandé pour la période 2023-2027 de ne pas plafonner les effectifs.

PLAN DE FORMATION

Les coûts affichés sont les coûts pédagogiques de formation et la contribution obligatoire

2018

Dépenses réalisées : 56 562€

Actions réalisées :

- Cycle d'actualisation et de sécurisation de la paye pour RH
- Cycle d'actualisation des connaissances en droit social pour RH
- Séminaire La Fabrication de l'Ergonomie pour 2 IPRP
- Evaluer et prévenir les risques liés aux vibrations pour 1 IPRP
- MAC Formateur SST pour 2 IPRP et 1 IDEST
- La Clinique infirmière dans le suivi individuel de la santé pour 3 IDEST
- Recyclage SST pour 1 IPRP
- SAGE immobilisations pour DAF
- Congrès de Bordeaux Prévention pour 1 IPRP
- Journée SMTVL pour 2 IDEST, 1 médecin et 1 IPRP
- Congrès de médecine du travail pour 2 médecins, 1 Idest et 2 IPRP
- Formation pour Prélèvement à la source de l'impôt pour RH
- Congrès de la SELF pour 1 IPRP
- Ateliers Présanse pour 5 personnes
- DIU Collaborateur 1ère année pour 1 médecin
- DIU Collaborateur 2ème année pour 1 médecin
- DIU Collaborateur 3ème année pour 1 médecin
- La toxicologie en santé au travail pour 1 médecin et 1 IDEST
- Construire aujourd'hui pour demain (management) pour 5 managers
- La santé connectée au service de la promotion de la santé pour 3 personnes
- Journée formation médicale continue pour 1 médecin
- Journée CARSAT pour 4 IDEST
- Contrat de professionnalisation pour 1 alternant en communication

2019

Dépenses réalisées : 102 264€

Actions réalisées :

- Cycle d'actualisation et de sécurisation de la paye pour RH
- Cycle d'actualisation des connaissances en droit social pour RH
- Analyses critiques de FDS Alertes toxicologique pour toxicologue
- Les journées de l'Ergonomie à Bordeaux pour 1 IPRP
- Journée SMTVL pour 5 personnes
- Windows 2016 pour l'informaticien
- Exchange pour l'informaticien
- Outils multimédia et promotion de la santé pour 2 personnes en communication
- La Clinique infirmière dans le suivi individuel de la santé pour 1 IDEST
- Formation technique EPI (Equipement Protection Individuelle) pour 3 personnes
- Salon Preventica à PARIS pour 1 IPRP
- Formation SST Recyclage pour 2 personnes
- Formation SST pour 3 personnes
- Congrès National BTP à METZ pour 3 médecins
- Congrès sur les risques biologiques à NANCY pour 1 médecin
- MAC certification SST/PRAP IBC pour 1 IPRP
- Stage intensif cours particuliers en français
- Formation EFR (Exploration Fonctionnelle Respiratoire) pour l'ensemble des médecins et IDEST
- Mise à jour Toxicologie pour l'ensemble des médecins
- Formation Médicale continue pour 2 médecins
- DIU Collaborateur 4ème année pour 2 médecins
- DIU Collaborateur 3ème année pour 1 médecin
- DIU PAE (1ère, 2ème année) médecins
- Formation juridique pour arrivées de 3 médecins
- Congrès de la SELF pour 4 personnes
- Journée d'étude du GIT pour 4 IDEST, 1 toxicologue et 1 médecin
- SST formation initiale pour toutes les IDEST
- Communication non violente au service de la promotion de la santé pour 1 personne en communication
- Logiciel KELIO (logiciel RH) pour 2 personnes en RH
- Formation logiciel Indesign pour 2 alternants en communication
- Formation Photo shop pour 2 alternants en communication
- Rencontre « Fumées de soudage » à Blois pour 1 IPRP
- Projet surveillance biologique pour 1 IPRP
- Module formation BODET (logiciel temps de travail) pour 4 personnes RH et direction
- Formation écoute clients/adhérents pour Assistants médicaux et le service adhérents
- Formation sécurité incendie

2020

Dépenses réalisées : 80

Actions réalisées :

- Cycle d'actualisation et de sécurisation de la paye pour RH
- Cycle d'actualisation des connaissances en droit social pour RH
- Cycle actualités comptables et financières pour DAF
- Paramétrage Sage et connecteur PADOA pour service adhérents
- Préparation des vidéos pour réseaux sociaux pour 1 IDEST
- Formation épidémiologiste pour 1 IDEST
- Formation écoute clients/adhérents pour IDEST et IPRP
- Journée SMTVL « Cancer et Travail » pour 3 médecins
- Formation Amiante pour 9 médecins
- Test langue française pour un médecin PAE
- Formation juridique pour arrivées de nouveaux médecins
- DIU Collaborateur 4ème année pour 2 médecins
- DIU Collaborateur 3ème année pour 1 médecin
- DIU PAE (1ère, 2ème et 3ème année) médecins
- Formation statistiques et épidémiologie pour l'ensemble des médecins
- Référent COVID en entreprise pour Responsable RH
- Annualisation et planification (logiciel BODET) pour Direction
- Initiation Photo Shop et Indesign pour direction et alternants
- Formation CSE pour 7 personnes
- Le suivi de santé de la Fonction Publique Hospitalière
- Formation des mandataires des instances
- Chef de projet innovation pour Direction
- Contrat d'apprentissage alternants
- Formation technique EPI (Equipement Protection Individuelle) pour 1 IDEST
- Déplacement SELF

2022

Budget : 137 376€

Actions réalisées :

- Journée d'étude du GIT pour 2 IDEST
- DIUST à l'Université de Clermont Ferrand pour 3 IDEST
- DU risques addictifs pour psychologue
- Le Risque biologique pour 1 IDEST
- La Clinique infirmière dans le suivi individuel de la santé pour 1 IDEST
- Journée exposquelettes pour une IDEST
- RPS pour l'ensemble des IDEST
- Congrès de médecine du travail pour 9 personnes
- Intégrer un service de santé au travail pour 6 personnes (dispensée pour tout nouvel arrivant)
- Rayonnement ionisant pour l'ensemble des médecins
- Amiante pour 8 personnes dont IDEST et médecins
- DIU Collaborateur 3ème année médecin
- DIU Collaborateur 1ère année médecin
- DIU PAE (1ère, 2ème et 3ème année) médecins
- Journée de recherche IIMTPIF travail précaire et santé pour 4 médecins
- Devenir formateur PRAP 2S (sanitaire et social) pour 1 IPRP

2021

Dépenses réalisées : 135

Actions réalisées :

- Formation projets pour l'ensemble du personnel
- Formation Projet de service pour la Direction
- Coaching pôle chargés de projets (Alternants en communication et projets)
- Etude de poste pour l'ensemble des IDEST
- Curriculum Laboris pour l'ensemble des IDEST
- La Clinique infirmière dans le suivi individuel de la santé pour 1 IDEST
- Journée technique surfaces contaminées pour toxicologue
- Journée scientifique SFMT Silice cristalline pour toxicologue
- Le risque chimique en milieu travail pour toxicologue et 1 IDEST
- Formation ergotoxicologie pour IPRP
- MAC Formateur SST pour IPRP
- Le stress post-traumatique pour psychologue
- Le suivi Fonction publique pour l'ensemble des médecins
- Le suivi Fonction publique pour l'ensemble des assistants médicaux
- Intégrer un service de santé au travail pour 9 personnes (dispensée pour tout nouvel arrivant)
- Cycle actualités comptables et financières pour responsable finances
- Décrypter le référentiel national qualité pour préparer la certification Qualiopi pour le service qualité
- Formation SST Recyclage pour 12 personnes
- Formation SST pour 2 personnes
- Intervention pour mise en place analytique (finances)
- Cycle d'actualisation et de sécurisation de la Paye pour RH
- Cycle d'actualisation des connaissances en droit social pour RH
- Formation KELIO (logiciel RH) pour 2 personnes
- Formation membres CSE
- Manager : favoriser l'innovation au quotidien dans son équipe (Direction)
- Journée d'étude du GIT pour 2 IDEST
- DIUST à l'Université de Clermont Ferrand pour 3 IDEST
- Le Risque biologique pour 1 IDEST
- Journée exposquelettes pour une IDEST
- RPS pour l'ensemble des médecins
- DIU PAE (1ère, 2ème année) médecins
- Poussières, nanoparticules et santé pour 6 médecins
- Test langue français pour un médecin PAE
- Licence sciences sanitaires et sociales pour 1 IPRP
- Cycle actualités comptables et financières pour responsable finances
- Comptabilité Analytique pour directrice et responsable finances
- Formation sécurité incendie

PROJETS PRÊTS À DÉPLOYER



**100% DUER
100% PLAN D'ACTION**

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



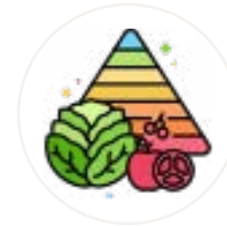
RELAIS DE PRÉVENTION

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



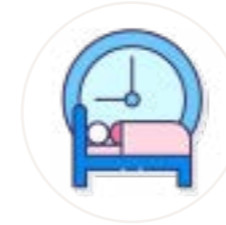
CELLULE PARTENAIRE PDP

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



NUTRITION

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



SOMMEIL

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



MESOCAP

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



CLOTURE ADM FE

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



ADDICTION

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



**RÉALITÉ VIRTUELLE
TMS COIFFURE**

>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



RISQUES ROUTIERS

Participation au PRST4
>> [Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



TMS PRO

Fiche CPOM

PROJETS EN DÉVELOPPEMENT ET INNOVATION



CELLULE PARTENAIRE PDP

>> Pour en savoir plus, cliquez ici



PERTURBATEURS ENDOCRINIENS COIFFEURS

>> Pour en savoir plus, cliquez ici



RÉALITÉ VIRTUELLE

>> Pour en savoir plus, cliquez ici



PLATEFORME QUALITÉ ENVIRONNEMENT SANTÉ-TRAVAIL

>> Pour en savoir plus, cliquez ici



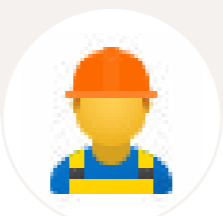
SANTÉ PUBLIQUE

Plan santé travail



SPORT ET TRAVAIL

En cours de construction



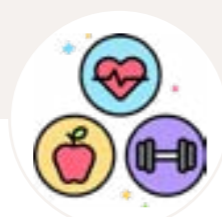
PRÉVENTION BTP

Partenariat avec l'OPPBT, promotion des campagnes, mise à jour des catalogues de prévention pour le plan d'action DUERP



SANTÉ AUX SALARIÉS AIDANTS

En cours de construction



CAPITAL SANTÉ

>> Pour en savoir plus, cliquez ici

PROTECTION DES DONNÉES

Les données qui abordent votre santé sont personnelles. Donc dès 2017, nous avons donc opté pour une solution développée spécifiquement pour les services de prévention et de santé au travail : PADOA. L'APST18 est le premier service de santé au travail à s'engager avec PADOA.

Cette plateforme sécurisée est certifiée Hébergeur de Données de Santé (HDS) et ISO 27001 (La référence en matière de système de management de la sécurisation des données informatiques). Toutes les données sont chiffrées et les utilisateurs s'identifient avec un système d'authentification à 2 facteurs de sécurité (par exemple : mot de passe- SMS).

De même, nous respectons de manière stricte, les réglementations en vigueur sur la protection des données personnelles de santé : la directive européenne « Règlement général sur la protection des données » (RGPD) et la loi française « Informatique et Libertés » (LIL).

A chaque acteur, ses fonctionnalités spécifiques et sécurisées : convocation des salariés, saisie dans le dossier médical, action en milieu de travail, DUERP, FR, gestion administrative. Chaque acteur du SSTI, des professionnels de santé jusqu'à nos adhérents, dispose d'un profil sécurisé lui donnant un accès dédié à sa mission.

Grâce à cette plateforme collaborative, le traitement des données recueillies permet d'agir le plus précocement possible pour la prévention des risques et de la désinsertion professionnelle pour maintenir les salariés en bonne santé.



CHARTRE INFORMATIQUE DU SERVICE

CHARTRE RGPD ADHÉRENTS (TITRE IV RÈGLEMENT INTÉRIEUR)

CHARTRE EXTERNE DE PROTECTION DES DONNÉES DES TIERS

CHARTRE DE PROTECTION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

DESCRIPTION DES LOCAUX ET DES ÉQUIPEMENTS DU SERVICE



[POLITIQUE IMMOBILIÈRE ET FICHE DESCRIPTIVES DES CENTRES](#)



>> Cliquez sur les liens ci-dessous pour accéder aux listes de matériel



[LISTE MATÉRIEL MÉTROLOGIE DES AMBIANCES DE TRAVAIL](#)

[LISTE MATÉRIEL DE PRÊT](#)

[LISTE DE MATÉRIEL D'EXAMENS COMPLÉMENTAIRES MÉDICAUX](#)

LA COTISATION

Tarification per capital 2022:

	Tarifs 2022
Cotisations et adhésions	103,40€
Absences	103,40€
Reciprocités / occasionnels	98,00€
Intérimaires (visite + absences)	98,00€

Décomposition de la cotisation 2022:

	2022
Achats et services	20,28€
<i>dont maintenance logiciels</i>	10,30€
Impôts et taxes	3,69€
Salaires et charges de personnel	74,65€
<i>Salaires médecins</i>	32,29€
<i>Salaires assistants médicaux</i>	10,06€
<i>Salaires infirmiers</i>	10,74€
<i>Salaires IPRP</i>	9,37€
<i>Salaires autres</i>	12,19€
Amortissements	3,83€
Charges financières	0,16€
Prov. clients douteux et créances irrécouvrables	0,79€
	103,40€